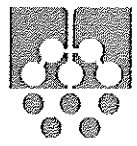




MINISTERUL MUNCII
SI JUSTITIEI SOCIALE



CNPP

Casa Nationala de Pensii Publice
Casa Județeană de Pensii Bistrița-Nasaud

2017.06.08/2017

RAPORT DE ACTIVITATE LA 31.05.2017

1. Prezentarea generală a Casei Județene de Pensii Bistrița-Nasaud

Casa Județeană de Pensii Bistrița-Nasaud este organizată și funcționează ca *serviciu public* în subordinea Casei Naționale de Pensii Publice din cadrul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, fiind investită cu personalitate juridică, conform prevederilor Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

Casa Județeană de Pensii Bistrița-Nasaud asigură aplicarea, în județul Bistrița-Nasaud, a legislației din domeniul pensilor și al asigurărilor pentru accidente de muncă și boli profesionale.

Atribuțiile instituției, stabilite prin Legea nr. 263/2010 și prin Statutul CNPAS, sunt, în principal, următoarele:

- stabilirea cuantumului prestațiilor de asigurări sociale și plata acestora;
- evidența drepturilor și obligațiilor de asigurări sociale la nivel județean;
- colectarea și virarea contribuțiilor de asigurări sociale pentru asigurății care au încheiat contracte de asigurare socială;
- dezvoltarea și administrarea eficiență a patrimoniului, precum și asigurarea integrității acestuia;

- evidența, în județ, a tuturor contribuabililor la sistemul public de pensii;

- organizarea activității de expertiză medicală a capacității de muncă;
- aplicarea prevederilor convențiilor internaționale de asigurări sociale, la care România este parte, precum și ansamblul reglementărilor comunitare și dezvoltarea relațiilor cu organisme similare în domeniul asigurărilor sociale din alte țări, în limita competențelor prevăzute de lege;
- exportul în străinătate al prestațiilor stabilite potrivit reglementărilor legale;

- selecția, pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu;
- introducerea, extinderea, întreținerea și protecția sistemelor automate de calcul și de evidență;

- reprezentarea în fața instanțelor judecătorești în litigiile în care este parte;



- orice alte atribuții stabilite prin dispoziții legale.
Conducerea instituției este asigurată de către directorul executiv, exercitarea acestei prerogative făcându-se prin intermediul celor doi directori executivi adjuncți coordonatori ai direcțiilor de specialitate, al compartimentelor funcționale direct subordonate directorului executiv.

Compartimentele funcționale subordonate directorului executiv:

- Biroul de resurse umane
- Serviciul expertiza medicală asupra capacității de muncă
- Biroul de comunicare și relații publice
- Biroul juridic
- Biroul informatică
- Biroul accidente de muncă și boli profesionale

Direcția economică, evidență contribuabili și plăți prestații:

- Serviciul economic, având în subordine:
- financiar-contabilitate-ad-tiv
- Compartimentul evidență contribuabili
- achiziții publice
- gestune bilete de tratament
- arhivă

Direcția stabiliri și plăți prestații:

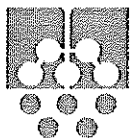
- Serviciul stabiliri prestații, incluzând:
- Serviciul plăți prestații
- Compartiment pensii internaționale

2. Resursele umane

Structura posturilor	31.05.2017	
	Aprobate	Vacante
TOTAL POSTURI, din care:	45	2
I. Funcționari publici, din care:		
a. Funcții de conducere	6	-
- director executiv	1	1
- director executiv adjunct	2	2
- șef serviciu	2	2
- șef birou	1	1

Ca urmare a celor de mai sus, prin neocuparea tuturor posturilor aprobate (chiar și așa insuficiente ca număr și structură), dar și datorită necesității afecțării de timp pregătirii noilor angajați (un lucrător la stabilirea prestații se formează la un nivel satisfăcător în câteva luni, iar complet în cca. 2 ani), activitatea instituției a fost grav afectată, producându-se dereglări severe

Posturi aprobate		Aprobat din care:	
		e	Vacante
		31.05.2017	
b. Funcții de execuție	39	2	2
b.1. Studii superioare	37	2	2
- grad profesional superior	25	2	
- grad profesional principal	10	-	-
- grad profesional asistent	2	-	-
b.2. Studii sup. scurtă durată			
- grad profesional debutant	-	-	-
- grad profesional superior	-	-	-
- grad profesional principal	-	-	-
- grad profesional asistent	-	-	-
II. Personal contractual, din care:	-	-	-
a. Funcții de conducere	-	-	-
- șef serviciu	-	-	-
b. Funcții de execuție	-	-	-
b.1. Studii superioare	2	--	-
- medic primar	1	-	-
- medic specialist	1	-	-
- inspector de specialitate IA	-	-	-
b.2. Studii medii	3	-	-
- asistent medical	2	-	-
- statistician medical	-	-	-
- casier	-	-	-
- arhivar muncitor III	1	-	-
- sofer	-	-	-



în respectarea termenelor de soluționare a cererilor noi de pensie sau a celor de recalculare, implicit și punerea acestora în plată.

În aceste condiții, randamentul funcționarilor instituției a fost în mod serios diminuat, datorită supraîncărcării cu sarcini suplimentare, dar și presiunilor exercitate din exterior de către publicul nemulțumit.

Deși, prin prestarea de muncă suplimentară a angajaților, am reușit eliminarea aproape în totalitate a întârzierilor în soluționarea cazurilor noi, activitatea de recalculare a drepturilor (la cerere sau din oficiu) este în continuare afectată.

Ca atare, posibilitatea gândirii în perspectivă a unor acțiuni pe termen mediu sau lung sau de luare a unor decizii de ericientizare a activității, a fost exclusă, un management performant fără resurse (cantitative, dar și calitative) fiind imposibil de exercitat.

3. Activitatea de comunicare

Activitatea de comunicare este structurată în două direcții principale: relațiile publice (cu mass-media, cu instituțiile și autoritățile publice, cu agenții economici), și relațiile cu publicul beneficiar al serviciilor oferite de Casa Județeană de Pensii Bistrița-Nasaud.

Relațiile cu mass-media se realizează în baza prevederilor Legii nr. 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public și ale normelor metodologice de aplicare a acesteia. În scopul derulării acestui proces, instituția a desemnat un purtător de cuvânt care oferă informațiile solicitate reprezentanților mijloacelor de informare în masă prin diversele forme posibile (conferințe de presă, declarații de presă, articole de presă, interviuri). Activitatea purtătorului de cuvânt vine în completarea relațiilor cu mass-media susținute de către persoanele din conducerea instituției.

Reflecția în mass-media a activității instituției:

- știri, articole și interviuri publicate în presa scrisă: - 6

- știri și interviuri pentru televiziune: -

- știri și interviuri pentru radio: - 2

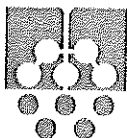
Solicitațiile de informații publice, în număr de 3 în anul 2017, soluționate favorabil în integralitate, au acoperit întreg spectrul de activitate a Casei Județene de Pensii Bistrița-Nasaud, vizând:

- statistici privind numărul pensilor și al pensionarilor, pe categorii de pensii;



MINISTERUL MUNCII
SI JUSTITIEI SOCIALE

CNPP



Casa Județeană de Pensii Publice
Casa Județeană de Pensii Bistrița-Nasaud

-repartizarea biletelor de tratament; criterii de repartizare;
-informații privind stagiile de cotizare realizate;
-informații privind modul de plată a drepturilor (prin poștă, prin cont
banca, transferul drepturilor în străinătate).

În vederea popularizării legislației pensilor, afișierul instituției prezintă
principalele prevederi în domeniu și noutățile legislative, iar în sălile de
așteptare există broșuri cu conținut specific, atât în domeniul pensilor
publice, cât și al celor private. De asemenea, toate informațiile și noutățile
din domeniul specific de activitate se regăsesc și pe pagina web a instituției
(www.cjpbn.ro), actualizată permanent.

În domeniul relațiilor cu publicul instituția s-a organizat astfel încât
prezența solicitanților la ghișee să fie cât mai scurtă, operativă și eficientă.
În cadrul instituției Prefectului funcționează Colegiul prefectural, Comisia
pentru dialog social, Comisia județeană privind incluziunea socială și
Comitetul consultativ de dialog civic pentru problemele persoanelor
vârstnice, organe care au în componența lor și conducătorul Casei Județene
de Pensii Bistrița-Nasaud sau reprezentantul desemnat de către acesta.
Materialele și informațiile prezentate în ședințele acestor comisii au vizat
problemele specifice domeniului de activitate, cu date statistice și cu
propuneri de îmbunătățire.

Colaborarea cu Instituția Prefectului - Județul Bistrița-Nasaud, se realizează,
în principal, în următoarele domenii:
-îndeplinirea măsurilor din Planul de acțiuni în vederea îndeplinirii
obiectivelor cuprinse în Programul de Guvernare la nivelul județului Bistrița-
Nasaud;
-urmărirea realizării Programului de măsuri pentru combaterea birocrăției
(măsuri pe termen scurt, mediu și lung);
-monitorizarea realizării Planului Județean de acțiuni de informare și
comunicare pe tematică europeană;

-realizarea acțiunilor de modernizare organizatorică internă, a celor legate
de managementul resurselor umane și a celor privind informatizarea
activităților.

Activitatea de rezolvare a scrisorilor, sesizărilor, reclamațiilor și petițiilor
este organizată în temeiul Ordonanței Guvernului nr.27/2002. Pina la data
de 31.05.2017, au fost adresate instituției un număr total de 42 scrisori,
sesizări, reclamații și petiții, toate fiind rezolvate în termenul de răspuns

legal. Au fost solicitate și acordate un număr de 137 de audiențe legate de neclaritate la dosarele de pensii.

4. Activitatea biroului juridic

Obiectul litigiilor în care CJP Bistrița-Nasaud a fost și este parte:

-contestații la deciziile de pensie pentru limită de vârstă, pensie anticipată, pensie anticipată parțial și pensie de invaliditate gradul I, II sau III cu privire la cuantumul pensilor rezultate, la valorificarea adeverințelor pentru muncă în condiții speciale și deosebite (grupa I și II de muncă) și nevalorificarea de către instituția noastră a adeverințelor eliberate de angajatori privind unele sporuri acordate foștilor angajați și care nu aveau caracter permanent așa cum sunt cerute de legislația în vigoare precum și sporurile acordate în acord global unor persoane; contestații la executare;

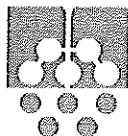
-hotărâri de admitere sau respingere emise în baza Legii nr.189/2000 privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 105/1999 pentru modificarea și completarea Decretului-lege nr.118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonieri, republicat, cu modificările ulterioare sau ale Legii nr.309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961.

În perioada 01.01.2017-31.05.2017 au fost susținute 220 de litigii, atât cu persoane fizice, cât și juridice. Dintre acestea, 63 de cauze au fost finalizate, în sensul că 40 de cauze au fost soluționate în favoarea Casei Județene de Pensii Bistrița-Nasaud și un număr de 23 de cauze au fost soluționate în defavoarea instituției.

Comisia pentru aplicarea prevederilor Legii nr.189/2000:

Legea nr.189/2000, modificată și completată, privind aprobarea O.G. nr.105/1999 pentru modificarea și completarea Decretului-lege nr.118/1990 privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate de către regimurile instaurate în România cu începere de la 06 septembrie 1940 până la 06 martie 1945 din motive etnice are aplicabilitate începând cu anul 2000. Soluționarea cererilor depuse de către solicitanți se face prin emiterea de către Comisia de specialitate a Hotărârilor de admitere sau de respingere a acestora și stabilirea drepturilor cuvenite în cazul celor admise.

CNPP



Casa Națională de Pensii Publice
Casa Județeană de Pensii Bistrița-Nasaud

MINISTERUL MUNCII
SI JUSTITIEI SOCIALE



Pina la data de 31.05.2017 au fost înregistrate un număr de 9 de dosare de acest tip, toate fiind soluționate.

Comisia pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 309/2002:

Prevederile Legii nr. 309/2002 privind recunoașterea și acordarea unor drepturi persoanelor care au efectuat stagiul militar în cadrul Direcției Generale a Serviciului Muncii în perioada 1950-1961 sunt aplicate prin intermediul unei Comisii desemnate în acest sens, activitatea acesteia constând, în anul 2017, în înregistrarea și soluționarea unui număr de 13 de dosare de acest tip.

Activitatea de executare silită

Cauzele care generează necesitatea recuperării de la persoane fizice a unor sume cu titlul de debite, majorări și penalități sunt:

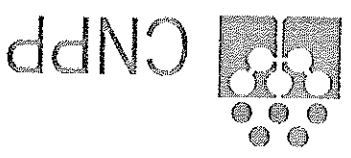
- solicitarea de către petenți a unor drepturi la pensia de urmaș după soțul decedat, declarând în fals că nu mai au și un alt venit (în aceste situații s-a procedat la recuperarea pe cale civilă a debitelor constatate);
- nedepunerea în termen a adeverințelor de la unitatea școlară a elevilor, beneficiari ai unor pensii de urmaș după unul din părinți;
- hotărâri judecătorești contradictorii pe diverse niveluri ale instanțelor;

-valorificarea, la stabilirea drepturilor de pensie, a unor adeverințe false de vechime în muncă (și pentru aceste situații s-a procedat la introducerea de plângeri penale).

Activitatea de colectare și stingere a debitelor față de bugetul asigurărilor sociale este o operațiune complexă și se execută prin organele proprii de executare silită, în baza titlurilor executorii emise în acest sens. Temeiul legal conform căruia se desfășoară această activitate, este Legea nr. 207/2015.

Conform procedurii de executare silită pentru dosarele aflate în această procedură, s-au luat măsuri asigurătorii în sensul de înfrînghinării de popritri pe drepturile de pensie existente în evidența instituției noastre, concomitent cu popritri pe salarii la cei ce lucrează.

În anul 2017 s-a declanșat procedura de executare silită sau a fost continuată, pentru un număr de 220 de debitori persoane fizice, pentru o sumă de 954.560 de lei .



Casa Națională de Pensii Publice
Casa Județeană de Pensii Bistrița-Nasaud



Software
Soft-ul este asigurat în sistem centralizat de CNPP, programele primite și structurile bazelor de date fiind obligatoriu de folosit.
Față de aceste programe, la nivelul CJP Bistrita-Nasaud, pentru buna desfășurare a activității, au fost dezvoltate programe independente, cu respectarea structurilor bazelor de date impuse de CNPP (acolo unde este cazul).
SEPAS-Sistemul Electronic de Pensii și Asigurări Sociale a intrat în exploatare cu modulele: FIS (financiar-contabil), SPA (bilete de tratament), AMBP (accidente de muncă și boli profesionale), SICA (declarații și contracte de asigurare), SICA (stagii cotizare), MRCUR (pensii comunitare), EPBAS (stabiliri și plăți pensii) și DOMINO - sistemul informatic integrat de management al documentelor.

Produsul informatic legislativ LEGIS
CNPP a achiziționat, produsele informatice legislative LEGIS și Eurolegis. Acestea sunt instalate în rețea și actualizarea bazei de date se face zilnic.

Pagina WEB
Pagina web a Casei Județene de Pensii Bistrita-Nasaud este: www.cjpbm.ro.
Întreținerea și actualizarea paginii web sunt făcute prin intermediul compartimentului informatică, la solicitarea compartimentelor CJP Bistrita-Nasaud.

Domeniul la care avem acces este cnp.ro, iar pentru e-mail se folosește programul Microsoft Outlook.

5. Informatica

Casa Județeană de Pensii Publice
Casa Județeană de Pensii Bistrita-Nasaud



Categoria de pensionari		Număr pensii	Pensia medie
I. PENSIONARI DE STAT			
TOTAL I		58417	
1. Limită de vârstă, din care:		40115	974
1.1. Vechime completă		26499	1.099
1.2. Vechime incompletă		13616	731
2. Anticipată		223	1.137

următoarea:
 Evoluția numărului de pensionari și a pensiei medii în semestrul 2017 este

Anul	Ceri înregistrate	Ceri soluționate	Grad de soluționare
2017	1544	1544	100%

Ceri de recalculare a pensilor

Anul	Ceri înregistrate	Ceri soluționate	Grad de soluționare
2017	1755	1627	92,70%

Dosare de pensii - cazuri noi

Activitatea de stabilire a drepturilor de pensii și indemnizații s-a realizat prin Direcția stabilirii prestațiilor.
 În anul 2017 s-a asigurat plata integrală și la termen a pensionarilor aflați în evidență la nivelul județului Bisritsa-Nasaud.
 Situația dosarelor de pensionare și a cererilor de recalculare soluționate în intervalul 01.01.2017 - 31.05.2017, la nivelul întregului județ, este redată în cele ce urmează:

6. Stabilirii prestații

Casa Județeană de Pensii Bisritsa-Nasaud
 Casa Națională de Pensii Publice



MINISTERUL MUNCII
 SI JUSTITIEI SOCIALE



Număr indemnizații	Tipul indemnizației
711	Veterani de război
332	Indemnizație conform D.L.nr.118/1990

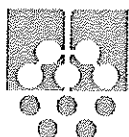
În cursul anului 2017 au fost recalulate din oficiu ...334 de pensii pentru trecerea de la pensie anticipată, pensie anticipată parțială și pensie de invaliditate la pensie pentru limită de vârstă sau prin revizuirea cuantumului pensiei ca urmare a acordării indicelui de corecție în baza O.U.G. nr.68/2014.

Conform prevederilor unor legi speciale (enumerare mai jos), Casa Județeană de Pensii Bisritia-Nasaud stabilește și plătește indemnizațiile prevăzute de acestea. La data de 31.05.2017 erau în plată un număr de 4.216 indemnizații prevăzute de legi speciale, după cum urmează:

3. Urmași	584	187(520)
4.3. Gradul III	0	0
4.2. Gradul II	3	191(520)
4.1. Gradul I	1	376(520)
2. Invaliditate, din care:	4	236(520)
1.2. Vechime incompletă	2172	380(520)
1.1. Vechime completă	1995	479(520)
1. Limită de vârstă, din care:	4167	427(520)
TOTAL II	4755	
II. PENSIONARI AGRICULTORI		
5. Urmași	8604	422(520)
4.3. Gradul III	4431	465(520)
4.2. Gradul II	3536	501(520)
4.1. Gradul I	529	401(520)
4. Invaliditate, din care:	8496	476(520)
3. Anticipată parțială	971	681

Casa Județeană de Pensii Publice Bisritia-Nasaud

CNPP



MINISTERUL MUNCII SI JUSTITIEI SOCIALE



Nr. Crt.	Solicitari pensii, modificari si confirmare stagii	La data de	31.05.2017
	Depuse		305
	Soluționate		251

O altă componentă a activității de stabiliri prestații este acordarea indemnizațiilor prevăzute de Legea nr.341/2004 a recunoștinței față de eroii-martiri și luptătorii care au contribuit la victoria Revoluției române din decembrie 1989, precum și față de persoanele care și-au jertit viața sau au avut de suferit în urma revoltei muncitorești anticomuniste de la Brașov din noiembrie 1987. Erau în plată, la 31.05.2017, un număr de 24 beneficiari.

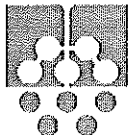
În aplicarea prevederilor Regulamentelor europene referitoare la coordonarea sistemelor de securitate socială, Casa Județeană de pensii Bistrita-Nasaud stabilește și plătește pensii comunitare persoanele cu domiciliul/rezidența în țări ale Uniunii Europene și care au desfășurat activitate/au fost asigurați în România.

Situația acordării drepturilor de pensie comunitară, până în 31.05.2017, este următoarea:

Indemnizație conform Legii nr.189/2000	987
Indemnizație conform Legii nr.309/2002	2.048
Indemnizație conform Legii nr.42/1990 și Legii nr.341/2004	24
Indemnizație conform Legii nr.8/2006	112
Indemnizație conform Legii nr.109/2005	2

Casa Județeană de Pensii Publice Bistrita-Nasaud

CNPP



MINISTERUL MUNCII SI JUSTITIEI SOCIALE



- norma de lucru eronată.
- nume, prenume comunicate greșit;
- număr de zile lucrare sau de prestații greșit;
- fond salarii declarat eronat;
- omisiuni de asigurări;
cotizare;
- CNP-uri greșite, cu implicații mari asupra stabilității corecte a stagiului de
rectificative depuse de angajatori pentru următoarele motivele:
se lunar la CNP. În anul 2017 au fost înregistrate și operate declarații
CJF Bistrita-Nasaud și se operează conform legii, baza de date transmițându-
cât și în contractele de asigurări sociale, modificări care se aduc la cunoștința
în fiecare lună pot interveni diverse modificări, atât în declarațiile nominale,

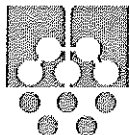
- număr contracte reziliate pe parcursul anului - 208
- număr contracte noi încheiate în cursul anului - 307
- număr contracte în evidență la 31.05.2017 - 1239

urmează:
Numărul de contracte de asigurare socială a evoluat în anul 2017 după cum
individuale de asigurare sau contracte de asigurare socială.

persoanelor asigurate și registrul asiguraților pe baza de declarații
plată a contribuțiilor sociale, a impozitului pe venit și evidența nominală a
Bistrita-Nasaud, angajatori care depun declarația privind obligațiile de
administrare lunară registrul angajatorilor care au sediul social în județul
Compartimentul evidență contribuabili înregistrează, actualizează și
Declarații privind obligațiile de plată, contracte de asigurări sociale

autorități și instituții naționale sau locale.
diverselor situații, informări și raportări solicitate de CNP și de alte
adeverințelor privind stagiul de cotizare realizat dar și pentru întocmirea
la stabilirea cuantumului prestațiilor de asigurări sociale, la eliberarea
de prestații de asigurări sociale, stagiul de cotizare etc., informații utilizate
cuprinzând venitul lunar realizat, numărul de zile lucrare, numărul de zile
Compartimentul evidență contribuabili gestionează bazele de date

7. Evidență contribuabili



2017	50.464.406	48.997.495	97.09 %
An	PREVEDERI BUGETARE	CHELTUIELI REALIZATE	%

RON

Bugetul de stat

2017	1.144.117	806.045 lei, din care, 5.531 lei deduse de agenții economice	141.94%
An	PREVEDERI BUGETARE	CHELTUIELI REALIZATE	%

RON

Bugetul pentru accidente de muncă și boli profesionale

2017	232.851.638	232.227.119 lei, din care, 97.506 deduse de agenții economice	100,27%
An	PREVEDERI BUGETARE	CHELTUIELI REALIZATE	%

RON

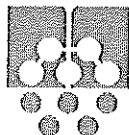
Bugetul asigurărilor sociale de stat

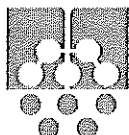
Execuția bugetară a cheltuielilor

In anul 2017 Casa Județeană de Pensii Bistrita-Nasaud și-a desfășurat activitatea respectând legislația în vigoare privind gestionarea, la nivel județean și în limita competențelor atribuite, a bugetului asigurărilor sociale de stat, a bugetului asigurărilor de accidente de muncă și boli profesionale și a bugetului de stat.

Instituția nu realizează venituri economice proprii și nu a beneficiat, în această perioadă, de venituri din sponsorizări sau de la instituții comunitare ale Uniunii Europene.

8. Activitatea serviciului economic





Dotările Casei Județene de Pensii Bistrița-Nasaud

Casa Județeană de Pensii Bistrița-Nasaud își desfășoară activitatea în sediul propriu finalizat în anul 2004.

Active fixe - pe grupe, la 31.05.2017

Bugetul asigurărilor sociale de stat

Cont	Denumire cont	31.05.2017 - lei -
2082	Alte active fixe necorporale	26.884
212	Construcții	4.266.139
2132	Aparate și instrumente de măsură	289.573
2133	Mijloace de transport	104.874
214	Mobilier, aparatură, birotică	105.589
2131	Echipamente tehnologice	142.442

Bugetul de accidente de muncă și boli profesionale

Cont	Denumire cont	31.05.2017 - lei -
2082	Alte active fixe necorporale	-
212	Construcții	-
2132	Aparate și instrumente de măsură	5.905
2133	Mijloace de transport	28.660
214	Mobilier, aparatură, birotică	-

Bilete de tratament

Număr cereri înregistrate	Număr bilete primite	Număr bilete vândute	Grad de valorificare a biletelor
2017=3406	411	411	100%

Munca și cu angajatorii.

Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Bistrita-Nasaud, cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrita-Nasaud, cu Sănătate Bistrita-Nasaud, cu Autoritatea de Sănătate Publică a Județului de direcția de specialitate din cadrul CNP, cu Casa Județeană de Asigurări de în deplinirea atribuțiilor sale, compartimentul AMBP colaborează cu **Colaborarea cu alte instituții**

concedii medicale.

In perioada 01.01.2017-31.05.2017 au fost avizate un numar de 108 aceste state.

autorizate și de către lucrătorii independenți care desfășoară activități în state europene de către lucrătorii români care lucrează prin firme accidentelor de muncă și a bolilor profesionale suferite pe teritoriul altor - întocmirea documentelor europene pentru avizarea și punerea în plată a vedere al prevenirii accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
-Defășurarea de vizite de consiliere a agenților economici din punct de CJAS Bistrita-Nasaud, ITM Bistrita-Nasaud, INEMRCM);
-Transmiterea situațiilor prevăzute de lege către instituțiile în drept (CNPAS, 1 caz;

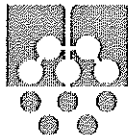
-Numar solicitari cu protezari cu dispozitive medicale asigurate de INERMCM valoare de 22.992 lei;
integrității în urma accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, în valoare de lei 23.932 lei, iar pentru plata compensațiilor pentru atingerea -întocmirea documentelor pentru plata despăgubirii pentru deces (2 caz), în medicale, în valoare de lei 48.150,67 lei;

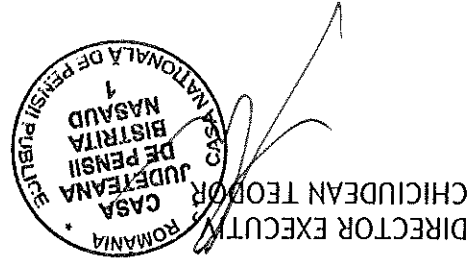
-întocmirea documentelor pentru decontarea cheltuielilor privind serviciile întocmite la angajator

50
- Numar tablouri de prevenire a accidentelor de munca si de constatate
- Nr. accidente cu deces 2
- Nr. accidente cu incapacitate de munca 16
- Nr. accidente de munca confirmate 18
- Nr. accidente de munca comunicate 29

Activitatea desfășurată în perioada 01.01.2017-31.05.2017

9. Activitatea de accidente de muncă și boli profesionale





31.05.2017	Număr total revizuri, din care:
2035	- gr I de invaliditate după revizuire
81	- gr II de invaliditate după revizuire
768	- gr III de invaliditate după revizuire
2274	- Persoane neîncadrate în grad după revizuire (depensionate)
12	

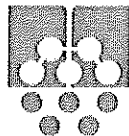
tabelul următor:

Situația revizuirilor medicale realizate în anul 2017 este prezentată în municipiul Bistrita și în orasul Nasaud.

Serviciul EMCM a funcționat, prin intermediul a 2 cabinete EMCM în privire la accidentele de muncă și bolile profesionale.

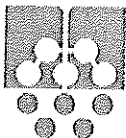
Principala obiectiv al rețelei de expertiză medicală a capacității de muncă (EMCM) constă în expertizarea, revizuirea și recuperarea capacității de muncă a persoanelor cu invaliditate, conform Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și în baza Criteriilor de diagnostic clinic, funcțional și al capacității de muncă adoptate în 2011. Cabinetele EMCM realizează eliberarea avizelor de prelungire de concedii medicale, eliberarea certificatelor de constatare a capacității de muncă conform prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, efectuarea de expertize medicale asupra capacității de muncă la cererea institutului de Medicină Legală, încadrarea în grad de invaliditate a persoanelor cu rezidență intracomunitară, cu stagii de cotizare realizate în România și care au avut ultimul domiciliu în județul Bistrita-Nasaud, conform regulamentelor europene și realizarea de expertize medicale conform Legii nr. 346/2002 cu privire la accidentele de muncă și bolile profesionale.

10. Expertiza medicală a capacității de muncă





MINISTERUL MUNCII
SI JUSTITIEI SOCIALE



CNPP

Casa Nationala de Pensii Publice
Bistrita-Nasaud

Nesecret

29.06.2017

SITUATIA BILETELOR DE TRATAMENT LA DATA DE 31 MAI 2017

Acasta activitate de acordare a biletelor de tratament este reglementata de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice si de Legea bugetului asigurarii sociale de stat.

Pretul maxim al unui bilet de tratament balnear s-a stabilit la un nivel de 1388 lei pentru unitati de 2 stele si 1452 lei la unitati de 3 si 4 stele.

Casa Nationala de Pensii Publice stabileste numarul de locuri de tratament balnear ce poate fi pus la dispozitia beneficiarilor in limita fondurilor aprobate prin legea bugetului asigurarii sociale de stat si repartizeaza numarul locurilor pe anul curent Caselor Teritoriale de Pensii in functie de numarul total al beneficiarilor.

Beneficiarii de bilete de tratament balnear:

- asiguratii sistemului public de pensii
- pensionarii sistemului public de pensii
- persoanele arlate in evidenta Autoritatii Nationale pentru Persoane cu Handicap
- persoane beneficiare de legi speciale (L189/2000, DL 118/1990, Veteranii de razboi)

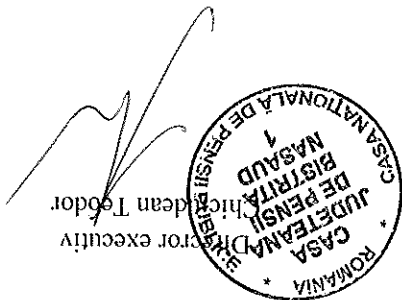
La aceasta data repartitia totala este de 1662 locuri repartizata pe categorii de tratament:

- Cardio-vascular 220 bilete in statiunile Buzias-27, Covasna-167, Tusnad-26
- Digestiv 175 bilete in statiunile Olanesti-51, Slanic-3, Sangeorz Bai-121
- Cai Respiratorii- Reumatism 43 bilete in statiunile Govora, Slanic Prahova, Targu Ocna, Valenii de Munte
- Digestiv - Reumatism 20 bilete in statiunea Caculata
- Reumatismal 957 bilete in statiunile 1 mai 428, Amara 8, Bizusa 67, Geoagiu 248, Herculane 105, Neptun 14, Ocna Sugatag 30, Pucioasa 4, Techirghiol 12, Tinca 1, Turda 40, Bazna 13
- Reumatismal-Ginecologie 234 bilete in statiunile Mangalia 27, Saturn 99, Sovata 108

Repartitia biletelor

- unitati TBRCM (patronate de CNPP) pina in seria 17 din data de 16.11.2017
- societati comerciale pina in seria 12 din data de 29.08.2017.

Pina la aceasta data au fost inregistrate un numar de 3560 cereri pentru bilete de tratament.



Bistrita, Bdul Republicii nr.22
Telefon 0263/232095 0263/216460
Fax 0263/215419
www.cjpbjbn.ro