



BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la concursul pentru recrutarea functiei publice de consilier superior in cadrul Compartimentului Resurse Umane din cadrul Casei Judetene de Pensii Bistrița Nasaud

1. Conform Constituției României, republicată, Curtea Constituțională se înnoiește cu o treime din judecătorii ei:
- a) din 9 în 9 ani
 - b) din 5 în 5 ani
 - c) din 3 în 3 ani

BAREM

C

2. Conform Ordonanței nr. 137/2000, componența Colegiului director al Consiliului Național pentru combaterea Discriminării este:

- a) 5 membrii cu rang de secretar de stat
- b) 8 membrii cu rang de secretar de stat
- c) 11 membrii cu rang de secretar de stat

BAREM

C

3. 2. Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se realizează în conformitate cu următoarele principii:

- a. principiul respectării demnității umane, potrivit căruia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității
- b. principiul cooperării și al parteneriatului, potrivit căruia autoritățile administrației publice centrale și locale colaborează cu societatea civilă și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea și monitorizarea politicilor publice și a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum și pentru realizarea de facto a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați
- c. principiul transparenței, potrivit căruia elaborarea, derularea, implementarea și evaluarea politicilor și programelor din domeniu sunt aduse la cunoștința publicului larg

BAREM

A, B, C



4. Răspunderea civilă a funcționarului public se angajează:

- a) pentru pagubele produse cu vinovăție patrimoniului autorității sau instituției publice în care funcționează
- b) pentru nerestituirea în termen de 6 luni a sumelor ce i s-au acordat necuvenit
- c) pentru daunele plătite de autoritatea sau instituția publică, în calitate de comitent, unor terțe persoane, în temeiul unei hotărâri judecătorești definitive

BAREM

A,C

5. Excedentele anuale ale bugetului asigurărilor sociale de stat:

- a) pot fi utilizate în anul următor, după regularizarea cu bugetul de stat, în limita sumelor primite de acesta;
- b) nu pot fi utilizate în anul următor, potrivit destinațiilor aprobate prin lege, după regularizarea cu bugetul de stat, în limita sumelor primite de acesta;
- c) pot fi utilizate în anul următor, potrivit destinațiilor aprobate prin lege, după regularizarea cu bugetul de stat, în limita sumelor primite de acesta.

BAREM

C

6. Stagiul de cotizare realizat în perioadele în care titularul unei pensii anticipate sau al unei pensii anticipate parțiale contribuie la sistemul public de pensii, având plata pensiei suspendată, potrivit legii:

- a) poate fi valorificat numai la stabilirea pensiei pentru limită de vârstă;
- b) nu poate fi valorificat la recalcularea pensiei anticipate sau al unei pensii anticipate parțiale;
- c) poate fi valorificat la recalcularea pensiei anticipate sau al unei pensii anticipate parțiale.

BAREM

A, B

7. 4. Valoarea punctului de referință.

- a) reprezintă raportul dintre valoarea punctului de pensie la data intrării în vigoare a Legii nr. 360/20023 și nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevăzute de legislația anterioară, respectiv nivelul 35;
- b) reprezintă raportul dintre valoarea punctului de pensie la data intrării în vigoare a Legii nr. 360/20023 și nivelul mediu al stagiilor complete de cotizare prevăzute de legislația anterioară, respectiv nivelul 35;
- c) reprezintă raportul dintre valoarea punctului de pensie la data intrării în vigoare a Legii nr. 360/2023 și nivelul mediu al stagiilor de cotizare prevăzute de legislația anterioară, respectiv nivelul 25.

BAREM

C

8. Pentru perioadele de stagiul de cotizare contributiv realizat anterior datei de 1 aprilie 2001, la determinarea punctajelor lunare se utilizează:

- a) venitul lunar brut, asupra căruia s-a datorat, potrivit legii, contribuția la bugetul asigurărilor sociale de stat;
- b) venitul lunar net, asupra căruia s-a datorat, potrivit legii, contribuția la bugetul asigurărilor sociale de stat;
- c) venitul total lunar realizat, brut sau net, după caz, asupra căruia s-a datorat, potrivit legii, contribuția la bugetul asigurărilor sociale de stat.

BAREM

C

9. Ordonatorii principali de credite au obligația să depună la Ministerul Finanțelor Publice propunerile pentru proiectul de buget și anexele la acesta, pentru anul bugetar următor, cu încadrarea în limitele de cheltuieli și estimările pentru următorii 3 ani, comunicate potrivit art. 33, însoțite de documentații și fundamentări detaliate
- până la data de 1 decembrie a fiecărui an
 - până la data de 1 septembrie a fiecărui an
 - până la data de 31 decembrie a fiecărui an



BAREM

B

10. Promovarea se face prin concurs sau examen și reprezintă modalitatea de ocupare, ca urmare a promovării concursului sau examenului organizat în acest sens, a unei funcții:
- cu grad superior celui deținut/cu treaptă profesională superioară celei deținute anterior promovării
 - cu un nivel superior de studii
 - de conducere

BAREM

A,B,C

11. Salariatul încadrat cu contract individual de muncă pe durată determinată poate fi supus unei perioade de probă, care nu va depăși:

- 5 zile lucrătoare pentru o durată a contractului individual de muncă mai mică de 3 luni;
- 10 zile lucrătoare pentru o durată a contractului individual de muncă cuprinsă între 3 și 6 luni;
- 20 de zile lucrătoare în cazul salariaților încadrați în funcții de conducere, pentru o durată a contractului individual de muncă mai mică de 6 luni.
- 45 de zile lucrătoare în cazul salariaților încadrați în funcții de conducere, pentru o durată a contractului individual de muncă mai mare de 6 luni.

BAREM

A,D

12. Intră în categoria personalului din sectorul bugetar:

- personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică
- personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă
- personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese
- funcționarii publici, cu excepția funcționarilor publici cu statut special și a magistraților

BAREM

A,B,C

13. La datele cu caracter personal și profesional înscrise în dosarul profesional al funcționarului public, atât la cele întocmite pe suport hârtie, cât și la cele întocmite în format electronic, precum și la datele funcționarului public înscrise în registru au acces, în prezența conducătorului compartimentului de resurse umane sau a persoanei care are atribuții cu privire la evidența personalului, și pot obține copii, extrase sau certificări ale acestor date, la solicitarea scrisă și motivată, numai următoarele persoane și autorități sau instituții publice:

- conducătorul autorității sau instituției publice
- instanțele judecătorești și organele de cercetare penală
- președintele comisiei de disciplină
- membrii comisiei de disciplină

BAREM

A,B,C,D



14. Orice modificare a datelor cu privire la salariul de bază lunar brut, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri, astfel cum sunt prevăzute în contractul individual de muncă sau, după caz, în contractul colectiv de muncă se transmite în registru astfel:

- a) în termen de 20 de zile lucrătoare de la data producerii modificării
- b) în situațiile în care modificarea se produce ca urmare a unei hotărâri judecătorești când transmiterea în registru se face în termen de cel mult 5 zile lucrătoare de la data la care angajatorul a luat cunoștință de conținutul acesteia
- c) în situațiile în care modificarea se produce ca urmare a unei hotărâri judecătorești transmiterea în registru se face în termen de 20 de zile lucrătoare de la data la care angajatorul a luat cunoștință de conținutul acesteia

BAREM

A,C

COMISIE CONCURS