



COMISIA PARITARĂ

NR.33 /14.01.2025

RAPORT DE ACTIVITATE AL COMISIEI PARITARE PENTRU ANUL 2024

Având în vedere prevederile art. 489 alin. 4 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Comisia paritară constituită în cadrul Casei Județene de Pensii Bistrița-Năsăud în baza Decizei nr. 40/27.05.2022 a Directorului Executiv al Casei Județene de Pensii Bistrița-Năsăud are obligația de a întocmi un raport anual cu privire la activitatea desfășurată.

În anul 2024, Comisia paritară din cadrul Casei Județene de Pensii Bistrița-Năsăud, s-a întrunit de 2 (două) ori: -o ședință pentru analizarea și acordarea avizului privind Regulamentul pentru acordarea voucherelor de vacanță în anul 2024 personalului din cadrul Casei Județene de Pensii Bistrița-Năsăud;

-o ședință pentru analizarea și acordarea avizului favorabil privind modificarea art. 8, alin. (7) din Regulamentul intern al Casei Județene de Pensii Bistrița-Năsăud, cu următorul cuprins:

a)Funcționarii publici din cadrul Casei Județene de Pensii Bistrița-Năsăud, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase și a Hotărârii nr. 250 din 8 mai 1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, în fiecare an calendaristic, de un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată de 10 zile lucrătoare.

b)Personalul contractual din cadrul Casei Județene de Pensii Bistrița-Năsăud, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase și a Hotărârii nr. 250 din 8 mai 1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, în fiecare an calendaristic, de un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată de 5 zile lucrătoare.

Au fost acordate 2 avize favorabile cu privire la cele dezbătute în cadrul celor două ședințe.

În anul 2024 la nivelul Casei Județene de Pensii Bistrița-Năsăud nu au existat propuneri sau inițiative ale funcționarilor publici din instituție referitoare la desfășurarea activității. De asemenea, nu au existat sesizări adresate conducerii instituției cu privire la neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor acestei comisii.

Președinte Comisia Paritară

14.01.2025